

COMUNE DI CRECCHIO

Provincia di Chieti

c.a.p. 66014
P.I.00249340696

C.F.82001730694

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Destinazione risorse per la produttività e miglioramento dei servizi per l'anno 2016

Visto il C.C.N.L. per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 22/01/2004, relativo al quadriennio normativo 2002/2005 e al biennio economico 2002/2003;

Visto, altresì, il C.C.N.L. per il suddetto personale, sottoscritto il 09.05.2006, relativo al biennio economico 2004/2005;

Visto, altresì, il C.C.N.L. per il suddetto personale, sottoscritto l'11.04.2008, relativo al biennio economico 2006/2007;

Visto, altresì, il C.C.N.L. per il suddetto personale, sottoscritto il 31.07.2009, relativo al biennio economico 2008/2009;

Ricordato che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 15/03/2016, esecutiva, è stata costituita la delegazione pubblica trattante, indicate le direttive, e formulati gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l'anno 2016;

Che in data 29.03.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.C.D.I. per l'anno 2016;

Che l'ipotesi di accordo come sopra sottoscritta, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001) è stata trasmessa al Revisore dei conti dell'Ente;

Che il revisore, dott. Fabio Ferrara, con parere in data 20.06.2016 ha attestato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli del bilancio comunale e di quelli del contratto nazionale;

Che la Giunta Comunale, con delibera n. 43 del 12.07.2016, ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dei contratti in argomento;

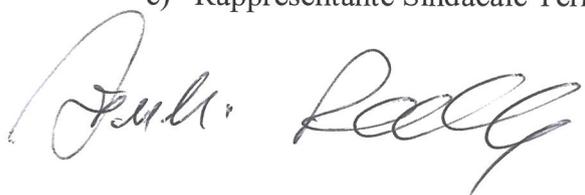
Considerato che, facendo seguito alla convocazione dei componenti la delegazione sindacale, delle rappresentanze territoriali OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. e della delegazione di parte pubblica, in data **19.07.2016**, presso la sede municipale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale come sotto elencate, che hanno infine sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per quanto concerne le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016 e allegato al presente verbale:

1) Parte pubblica:

- a) Dott.ssa Cristiana Sabatini, Segretario comunale, Presidente;
- b) Geom. Giulio Saraceni, Responsabile dell'area tecnica, componente

2) Parte sindacale:

- a) Rappresentante Sindacale Unitario: Paolo Zulli, dipendente comunale;
- b) Rappresentante Sindacale Territoriale CISL: Martelli Gabriele,
- c) Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL. Dott.ssa Paola Puglielli, **ASSENTE**



DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ESERCIZIO 2016

ART. 1 QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016

Con determinazione n. 4/11 in data 05/02/2016 da parte del responsabile Area Contabile le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, distinte in "risorse decentrate stabili" e "risorse decentrate variabili" sono state così costituite e quantificate:

Risorse decentrate **stabili**:

Art. 14, c.4, C.C.N.L. 01/04/1999: Riduzione del 3% del compenso per lavoro straordinario	55,77
Art. 15, comma 1, lett. a) C.C.N.L. 01/04/1999: Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lett. b), c), d) ed e) del C.C.N.L. 06/07/1995 previsto per l'anno 1998	13.618,44
Art. 15, comma 1, lett. g): Insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED	2.797,31
Art. 15, lett. j): 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.127,49
Art. 4, comma 1, C.C.N.L. del 05/10/2001: Incremento dell'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	2.127,63
Art. 4, comma 2, C.C.N.L. del 05/10/2001: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato dal 1/1/2000	5.171,92
Art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/04/2004: 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la dirigenza	2.167,64
Art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004: 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la dirigenza	1.748,08
Art. 4, comma 1, C.C.N.L. 09/5/2006: 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.269,81
Art. 8, comma 2, C.C.N.L. 11.04.2008: 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.732,76
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 importo RIA per personale cessato in data 01/01/2015	22,44
Quota retribuzione progressione economica C1-C3 personale cessato in data 01/01/2015	1.103,34
TOTALE €	33.140,23

Risorse decentrate **variabili** in parte esattamente individuate, ed in parte presuntivamente indicate:

Art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01/04/1999: 1,2 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la <u>quota relativa alla dirigenza</u>	2.601,90
Art. 15, comma 1, lettera d, C.C.N.L. 01/04/1999. Entrate da contributi utenti per servizi non <u>indispensabili</u>	300,00
TOTALE €	2.901,90

Da specifiche disposizioni di legge:

Art. 15, comma 1, lettera K, C.C.N.L. 01/04/1999: Specifiche disposizioni di legge Art. 18 L. n. 109/1994 e s.m.i. (<u>presuntivamente determinate</u>)	4.920,00
Art. 15, comma 1, lettera K, C.C.N.L. 01/04/1999: Specifiche disposizioni di legge Art. 59, comma 1, lettera p) D. Lgs n. 446/1997 (<u>presuntivamente determinate</u>)	
	4.920,00

Pertanto, la quantificazione complessiva delle **risorse decentrate variabili** è pari a € **7.821,90** come riepilogato nel prospetto che segue:

Art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01/04/1999: 1,2 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la <u>quota relativa alla dirigenza</u>	2.601,90
---	----------

Art. 15, comma 1, lettera d, C.C.N.L. 01/04/1999. Entrate da contributi utenti per servizi non indispensabili	300,00
TOTALE €	2.901,90
Art. 15, comma 1, lettera K, C.C.N.L. 01/04/1999: Specifiche disposizioni di legge Art. 18 L. n. 109/1994 e s.m.i. (presuntivamente determinate)	4.920,00
Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 01/04/1999 Incentivo Ici	2.000,00
Art. 15, comma 1, lettera K, C.C.N.L. 01/04/1999: Specifiche disposizioni di legge Art. 59, comma 1, lettera p) D. Lgs n. 446/1997 (presuntivamente determinate)	
Art. 17 comma 5 ccnl 01/04/99 Somme non utilizzate nell'esercizio di riferimento	
TOTALE GENERALE €	9.821,90

**ART. 2
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI
ANNO 2016**

Per l'anno 2016, il fondo viene utilizzato, come segue:

- 1) **Indennità di comparto:** l'insieme delle risorse da riferire per l'anno 2016 al pagamento dell'indennità di comparto è pari a € **2.879,82**
- 2) **Progressione economica orizzontale:** l'insieme delle risorse da riferire per l'anno 2016 alle progressioni economiche orizzontali attuate, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali di settore, già contrattate è pari a € **14.996,83**

In presenza di risorse stabili sufficienti ed ulteriori rispetto a quelle necessarie per finanziare gli istituti "stabili", si utilizza il fondo 2016 per sostenere ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili come segue e previa precisazione delle fattispecie di rischio e di disagio da remunerare con apposite indennità:

- Per attività lavorative rischiose e di disagio svolte in questo Ente, si intendono quelle specificate nell'art. 7 del CCDI

- 3) **Indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per un totale di € **990,00** per il personale rientrante nelle figure professionali di cui all'allegato B del D.P.R. 347/83:

Categoria	Numero addetti	Importo annuo
B	3	990,00
	Totale €	990,00

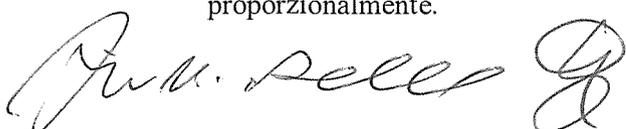
Si stabilisce di conservare l'ammontare della suddetta indennità nella misura prevista dall'art. 37 del C.C.N.L.22/01/2004, come determinata con decorrenza dal 01/01/2004, con C.C.D.I. del 12/11/2004 e come confermato nell'allegato C.C.D.I. in data odierna, pari a € 30,00 mensili, per n.11 mensilità, con spettanza solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

4) Indennità maneggio valori

In applicazione dell'art. 36 del C.C.N.L. del 14/09/2000, si destina la somma complessiva presunta di € **400,00** ai dipendenti svolgenti i servizi sotto elencati:

- 1) al personale amministrativo in servizio presso i servizi demografici, addetto al servizio anagrafe e allo sportello.
- 2) al personale dell'area finanziaria con funzioni di economo.

Detto importo verrà distribuito in base ai criteri previsti dall'art. 7 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 6.12.2013. In caso di insufficienza di tali risorse, le stesse verranno ridotte proporzionalmente.




5) Specifiche responsabilità

In applicazione della previsione dell'art. 17, comma 2, lettere f) e i) del C.C.N.L. 1 aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004, si destina la somma complessiva presunta di €4.100,00 ai dipendenti interessati dai seguenti compiti, giusta formali provvedimenti di incarico:

- 1) la somma annua di € 2.000,00 al personale a cui sono state conferite specifiche responsabilità in materia di polizia amministrativa, commercio ed altro;
- 2) la somma annua di €. 1.800,00 al personale a cui sono state conferite specifiche responsabilità nell'area finanziaria;
- 3) la somma di € 300,00 al personale di categoria C, avente per l'intero anno le qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;

Le indennità di cui sopra saranno erogate unitamente allo stipendio, con cadenza mensile, a partire dal mese in cui il presente contratto sarà definitivamente sottoscritto.

6) Fondo per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi:

Si destinano, per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, parte delle risorse stabili, pari a € 7.273,58.

Schematicamente, si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2016:

RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE STABILI	
Progressioni orizzontali attuate	14.996,83
Progressioni orizzontali per l'anno 2016	2.500,00
Indennità di rischio	990,00
Indennità di comparto	2.879,82
Indennità di maneggio valori	400,00
Specifiche responsabilità	4.100,00
Fondo per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (quota parte)	7.273,58
TOTALE	33.140,23

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2016

1) Fondo per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi:

Le risorse che si destinano complessivamente per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lettera a) del C.C.N.L. 01/04/1999, sono quantificate complessivamente in € 10.175,48 così composte:

€ 7.273,58 derivanti dall'impiego di risorse stabili;

€ 2.901,90 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Le predette risorse sono destinate al finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 01/04/1999.

Tenuto conto delle risorse umane presenti in ciascuna area e del numero di dipendenti coinvolti in ciascun progetto assegnato e alla rilevanza dello stesso, le parti concordano che la suddetta quota venga ripartita tra i responsabili di area del comune nel seguente modo:

Area 1 ^ Amministrativa€ 2.526,00

Area 2 ^ Finanziaria€ 2.263,00

Area 3 ^ Tecnica€ 5.386,48

Per quanto concerne l'assegnazione del Fondo per la produttività individuale, le parti danno atto che il medesimo sarà erogato secondo quanto previsto dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi in relazione al piano degli obiettivi il quale coincide con il "*Piano della performance*" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 30.10.2014 ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

Si da atto che i criteri generali su cui si fonda il sistema di valutazione individuale del personale sono definiti nell'art. 39 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, come integrati nel C.C.D.I. per il triennio normativo 2013/2015 nel e nel documento approvato con delibera di giunta comunale n. 38 del 24.07.2014.

2) Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

Verranno ripartite, le risorse, in parte determinate con certezza ed in parte determinate presuntivamente, derivanti da specifiche disposizioni di legge, come precisato nell'art. 1:

UFFICIO TECNICO (presuntivamente)	4.920,00
Ufficio finanziario (Recupero evasione ICI)	2.000,00
Totale	4.920,00

Si stabilisce che:

Lavoro straordinario

Si precisa che, nell'anno 2016, la somma massima utilizzabile per la remunerazione del lavoro straordinario prestato è di € 1.803,28, debitamente autorizzato dai responsabili dei rispettivi servizi, per interventi d'urgenza su strade ed immobili comunali, per il servizio da rendere durante le operazioni di disinfestazione e derattizzazione eseguite da Ditta esterna, per il personale di vigilanza comunale per le prestazioni da rendere in occasione delle festività estive, di fine anno o per altre necessità connesse al suddetto servizio, nonché per le necessità inderogabili di questo Ente che non possano essere fronteggiate con il lavoro ordinario, fatto sempre salvo il lavoro straordinario per calamità naturali o per fronteggiare eventi imprevedibili, secondo la disciplina specifica di cui all'art. 39 del C.C.N.L. del 14.09.2000 e coerentemente a quanto disposto nell'art. 9 del CCDI per il triennio normativo 2013/2015 approvato in data 06.1.2013.

ART. 4 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	33.140,23
Risorse decentrate variabili	2.901,90
Ris. da specifiche dispos. di legge (ammontare presunto)	4.920,00
Ris. da specifiche dispos. di legge	2.000,00
TOTALE GENERALE COSTO CONTRATTAZIONE DECENTRATA	42.962,13

DICHIARAZIONE DELLA CGIL F.P.: la rappresentante dichiara di non condividere la modalità di ripartizione delle somme per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, come indicato all'art. 3 del presente contratto, in quanto ritiene che la ripartizione della somma destinata alla performance debba essere effettuata sulla base del numero dei dipendenti assegnati alle aree, così come richiesto nel corso dell'incontro sindacale del 15.10.2015, agli atti di questo Ente.

DICHIARAZIONE DELLA CISL F.P.: il rappresentante prende atto che la RSU ha sentito tutti i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente e quindi sottoscrive la presente Ipotesi in quanto condivisa da tutti i lavoratori.

LE PARTI NEGOZIALI

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente dott.ssa Cristiana Sabatini



Il Componente geom. Giulio Saraceni



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Il Rappresentante Sindacale Unitario Paolo Zulli



Il rappresentante CGIL Paola Puglielli

ASSENTE

Il rappresentante CISL Gabriele Martelli



COMUNE DI CRECCHIO

(Provincia di CHIETI)

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente adeguato ai principi del D.Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2016/2018 e parte economica per l'anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi contratto utilizzo risorse decentrate 29/03/2016	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016/2018 Normativo; Anno 2016 Economico	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Cristiana Sabatini, Segretario Comunale, Componente: Giulio Saraceni, Responsabile area tecnica Parte Sindacale: Rappresentante Sindacale Unitario: Paolo Zulli, dipendente comunale Rappresentante Sindacale Territoriale CISL: Gabriele Martelli Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL: Paola Puglielli	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Adeguamento del contratto collettivo decentrato integrativo alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 (legge di riforma del pubblico impiego). a) Criteri di destinazione e utilizzo risorse decentrate per l'anno 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Fondo di cui art. 31 CCNL del 22/01/2004 d) Indennità specifiche responsabilità, ex art. 17 comma 2, lett. i, CCNL 01/04/99	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, delibera di Giunta comunale n. 63 del 20/10/2015
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, delibera n. 45 del 28/07/2015
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia a quanto illustrato nell'ipotesi di contratto normativo sottoscritto in data 10 ottobre 2013 e allegato alla presente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al contratto menzionato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- 1) **Indennità di comparto:** l'insieme delle risorse da riferire per l'anno 2015 al pagamento dell'indennità di comparto è pari a € 2.879,82
- 2) **Progressione economica orizzontale:** l'insieme delle risorse da riferire per l'anno 2015 alle progressioni economiche orizzontali attuate, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali di settore, già contrattate è pari a € 14.996,83
- 3) **Indennità di rischio,** in applicazione della disciplina dell'art. 37 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per un totale di € 990,00 per il personale rientrante nelle figure professionali di cui all'allegato B del D.P.R. 347/83:

Categoria	Numero addetti	Importo annuo
B	3	990,00
Totale €		990,00

4) **Indennità maneggio valori**

In applicazione dell'art. 36 del C.C.N.L. del 14/09/2000, è prevista la destinazione della somma complessiva presunta di € **400,00** ai dipendenti svolgenti i servizi sotto elencati:

- 1) al personale amministrativo (1 unità) in servizio presso i servizi demografici, addetto al servizio anagrafe e allo sportello.
- 2) al personale dell'area finanziaria con funzioni di economo.

Detto importo verrà distribuito in base ai criteri previsti dall'art. 7 del C.C.D.I sottoscritto in data 06.12.2013. In caso di insufficienza di tali risorse, le stesse verranno ridotte proporzionalmente;

5) **Specifiche responsabilità**

In applicazione della previsione dell'art. 17, comma 2, lettere f) e i) del C.C.N.L. 1 aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004, è prevista la destinazione della somma complessiva

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

presunta di € 4.100,00 ai dipendenti interessati dai seguenti compiti, giusta formali provvedimenti di incarico:

- 1) la somma annua di € 2.000,00 al personale a cui sono state conferite specifiche responsabilità in materia di polizia amministrativa, commercio ed altro;
- 2) la somma annua di €. 1.800,00 al personale a cui sono state conferite specifiche responsabilità nell'area finanziaria;
- 3) la somma di € 300,00 al personale di categoria C, avente per l'intero anno le qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;

Le indennità di cui sopra saranno erogate unitamente allo stipendio, con cadenza mensile, a partire dal mese in cui il presente contratto sarà definitivamente sottoscritto.

6) Fondo per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi:

E' prevista la destinazione, per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, parte delle risorse stabili, pari a € 7.273,58

Schematicamente, si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2016:

RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE STABILI	
Progressioni orizzontali attuate	14.996,83
Progressioni orizzontali per l'anno 2016	2.500,00
Indennità di rischio	990,00
Indennità di comparto	2.879,82
Indennità di maneggio valori	400,00
Specifiche responsabilità	4.100,00
Fondo per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (quota parte)	7.273,58
TOTALE	33.140,23

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2016

1) Fondo per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi:

Le risorse che si destinano complessivamente per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lettera a) del C.C.N.L. 01/04/1999, sono quantificate complessivamente in € 10.175,48 così composte:

€ 7.273,58 derivanti dall'impiego di risorse stabili;

€ 2.901,90 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Le predette risorse sono destinate al finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 01/04/1999.

Tenuto conto delle risorse umane presenti in ciascuna area e del numero di dipendenti coinvolti in ciascun progetto assegnato e alla rilevanza delle stesso, le parti concordano che la suddetta quota venga ripartita tra i responsabili di area del comune nel seguente modo:

Area 1 ^ Amministrativa € 2.526,00

Area 2 ^ Finanziaria € 2.263,00

Area 3 ^ Tecnica€ 5.386,48

2) Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

Verranno ripartite, le risorse, in parte determinate con certezza ed in parte determinate presuntivamente, derivanti da specifiche disposizioni di legge, come precisato nell'art. 1:

UFFICIO TECNICO (presuntivamente)	4.920,00
Totale	4.920,00

DETERMINAZIONE DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO 2015

- **IMPORTO MASSIMO** € **1.803,28**

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

sono previste progressioni economiche orizzontali, conformemente alle norme di legge e regolamentari

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 4/11 del 05/02/2016

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.140,23
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	9.821,90
Totale risorse	42.962,13

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 24.898,56

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl\

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.167,64
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.748,08
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.269,81
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.732,76

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	300,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.970,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	2.601,90
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.140,23
Risorse variabili	9.821,90
Totale fondo tendenziale	42.962,13
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.140,23
Risorse variabili	9.821,90
Totale Fondo sottoposto a certificazione	42.962,13

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.376,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.879,82
Progressioni orizzontali	14.996,83
Progressioni orizzontali 2016	2.500,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	20.376,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme sotto riportate:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	990,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	400,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.920,00
Produttività	10.175,48
Altro	2.000,00
TOTALE	22.585,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.376,65
Somme regolate dal contratto	22.585,48
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	42.962,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 33.140,23; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) sono finanziate tutte con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari e contrattuali dell'Ente;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, in quanto il blocco non è più in vigore.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico intervento di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

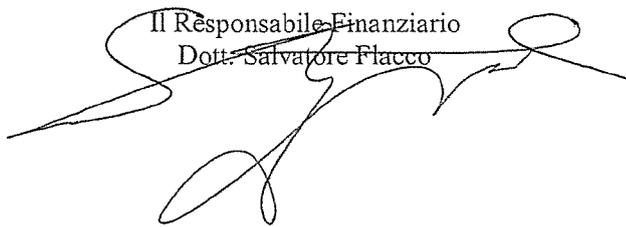
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 è stato in vigore fino al 31/12/2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo e somme per oneri riflessi come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 4/11 del 05/02/2016 è impegnato in diversi capitoli, ciascuno per ogni settore. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Crecchio, 14/06/2016

Il Responsabile Finanziario
Dott. Salvatore Flacco



COMUNE DI CRECCHIO

Provincia di Chieti

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Data 20/06/2016	OGGETTO: CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2016 E CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E DELLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.
-----------------	--

Il sottoscritto revisore dei conti

Visto l'art.40-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, secondo cui il revisore dei conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Visto l'art.40, comma 3-*sexies*, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, secondo cui il revisore dei conti certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria che le pubbliche amministrazioni devono redigere a corredo di ogni contratto integrativo utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica;

Vista la circolare n. 25 del 19.07.2012 emanata dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e recante ad oggetto: "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi";

Rilevato che il segretario comunale, nella sua qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ha trasmesso in via breve l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2016;

Vista la relazione illustrativa sull'ipotesi di CCDI;

Vista la relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di CCDI redatta, in data 14.6.2016, dal responsabile del Settore Finanziario;

Evidenziato che, le succitate relazioni, sono state redatte conformemente agli schemi previsti dalla surrichiamata circolare n.25/2012 e successivi aggiornamenti;

Dato atto che la spesa derivante dall'ipotesi di CCDI, pari complessivamente ad € 42.962,13 (risorse stabili € 33.140,23 + risorse variabili € 9.821,90), trova copertura con gli stanziamenti previsti sugli appositi interventi del bilancio di previsione 2016 e pluriennale 2016/2018;

Esperiti gli opportuni controlli con riguardo anche al mantenimento degli equilibri di bilancio, ai sensi degli artt.193 e 239 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267,

Attesta

Che l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2016 è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Regioni- Autonomie locali.

Certifica

Positivamente, con riguardo all'ipotesi di CCDI, sia la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal responsabile del Settore Finanziario in data 14.06.2016.

Dà atto

Che i costi derivanti dall'ipotesi di CCDI sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti.

Raccomanda

Ai sensi dell'art.40-*bis*, comma 7, ultimo periodo, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165 di assicurare gli adempimenti prescritti, per gli enti locali, dai commi 3-4-5 dell'articolo stesso.

Crecchio, li 20.06.2016

IL REVISORE DEI CONTI

(Dott. Fabio Ferrara)



Fabio Ferrara